

Aktivita č. 4: Sdílení zkušeností pracovníků v neformálním vzdělávání bez financování osobních nákladů

Jednotka aktivity	Sdílení zkušeností pracovníků v neformálním vzdělávání prostřednictvím vzájemných návštěv bez financování osobních nákladů
Investiční priorita Specifický cíl	IP 1 SC 2 (02.3.68.2)
Cíle a popis realizace	<p>Cílem aktivity je podpořit pracovníky v neformálním vzdělávání ve zvyšování kvality jejich práce při vzdělávání a výchově dětí a mládeže prostřednictvím vzájemné výměny zkušeností mezi pracovníky z různých NNO / pobočných spolků / pedagogy z různých škol / školských zařízení v ČR.</p> <p>Pracovník NNO ve spolupráci s vedením své „vysílající“ NNO identifikuje oblast/i, ve které/kterých chce rozvíjet své znalosti a dovednosti. Na základě této potřeby je vytipována a s žádostí o spolupráci oslovena „hostitelská“ organizace (NNO / škola / školské zařízení). V hostitelském zařízení se bude pracovníkovi z vysílající NNO věnovat průvodce vzdělavatel. Vysílající a hostitelská organizace musí mít rozdílné IČO. Spolupráce spočívá v provedení minimálně 2 návštěv pracovníka z vysílající NNO v celkovém rozsahu min. 8 hodin během 12 měsíců, ve kterých probíhá práce s dětmi a mládeží v hostitelské organizaci.</p> <p>Pro zajištění návštěv bude doložena příprava, reflexe a doporučení pro další práci. Cílem aktivity je získání a přenos příkladů dobré praxe.</p> <p>Pro tuto aktivitu: 1 hodina = 60 minut. Pro přenos příkladů dobré praxe zajistí pracovník z vysílající NNO interní sdílení zkušeností pro ostatní pracovníky vysílající NNO.</p>
Cílová skupina	Pracovníci a dobrovolní pracovníci organizací působících v oblasti neformálního vzdělávání dětí a mládeže Pedagogičtí pracovníci
Výstup jednotky aktivity	2 absolventi vzájemného vzdělávání
Dokládání výstupů ve zprávě o realizaci projektu	<p>Sken zápisu o provedených návštěvách s následujícím obsahem:</p> <ul style="list-style-type: none"> - identifikace vysílající organizace; - identifikace hostitelské NNO / školy / školského zařízení; - jména obou zapojených pracovníků; - data a časy konání návštěv; - příprava a scénáře návštěv; - společná reflexe a doporučení pro další práci; - zápis z interního sdílení zkušeností pro ostatní pracovníky z vysílající NNO včetně uvedení data interního sdílení; - prohlášení, že pracovníci NNO jsou zapojeni do neformálního vzdělávání dětí/mládeže (pro pracovníka příjemce může být nahrazeno originálem pracovní smlouvy); v případě zapojení zaměstnance školy / školského zařízení sken pracovní smlouvy; - jména a podpisy zapojených pracovníků a statutárních orgánů vysílající a hostitelské organizace.

Dokládání výstupů pro kontrolu na místě	1. Originál zápisů o provedených návštěvách; 2. originál potvrzení/smlouvy o práci s dětmi a mládeží obou zúčastněných pracovníků; 3. rozhovor se zapojenými pracovníky z vysílající a hostitelské organizace, případně fyzická kontrola realizace návštěvy (pokud by kontrola na místě probíhala v době konání návštěvy).
Indikátor výstupu	5 40 00 Počet podpořených osob – pracovníci ve vzdělávání
Jednotkový náklad na výstup aktivity v Kč	6 140 Kč

Specifikace aktivity č. 4:

Návštěvy v hostitelské organizaci (NNO / škola / školské zařízení) se uskuteční dle dohody zúčastněných pracovníků tak, aby se pracovník z vysílající NNO mohl inspirovat, jak se vybrané aktivity realizují v běžném provozu hostitelské organizace (NNO/školy/školského zařízení). Účastníci aktivity zrealizují minimálně 2 návštěvy v celkové délce 8 hodin. Další čas věnují plánování aktivity, reflexi, opatřením pro další práci a záznamům z každé návštěvy. Na závěr zajistí podpořený pracovník NNO předání získaných poznatků svým kolegům z vysílající organizace. Pro maximální eliminaci rizika vzniku neuznatelných výdajů v projektu ŘO doporučuje pečlivý výběr spolehlivé hostitelské organizace ještě v období přípravy projektu. Výběr vhodné hostitelské organizace lze provést na základě vlastních zkušeností, případně na základě kontaktů a informací získaných např. z webových stránek dalších NNO, škol a školských zařízení. Návštěvu v hostitelské organizaci realizuje pouze pracovník NNO, která je vysílající organizací. Průvodce – vzdělavatel z hostitelské organizace recipročně návštěvu u vysílající organizace neprovádí.

Příklady oblastí, ve kterých mohou pracovníci NNO rozvíjet své znalosti a dovednosti:

- čtenářská gramotnost;
- matematická gramotnost;
- osobnostně sociální rozvoj;
- polytechnické vzdělávání;
- podnikavost;
- badatelské aktivity;
- inkluze;
- práce s nadanými dětmi a žáky.

Jedna osoba se může vzdělávat v různých tématech/oblastech, při splnění podmínek aktivity se do indikátorů započte tolikrát, kolik témat absolvoval.